

Política de Conflictos de Intereses

Misión

Mejorar la calidad de vida de la comunidad en la que estamos involucrados, a través de la economía del conocimiento, generando una cultura corporativa orientada al bienestar individual y social, llevando adelante nuestras actividades con pasión, compromiso y excelencia.

Visión

Ser referentes en soluciones tecnológicas innovadoras basadas en el conocimiento, enfocados en generar negocios de alta rentabilidad con flexibilidad y adaptabilidad para el mercado energético.



Atributos

- Innovación
- Excelencia
- Expertise
- Integración



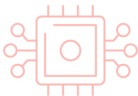
A través de esta Política, BLC Global sienta las bases para su dirección estratégica enfocada en:



Promover y sostener una cultura organizacional basada en la integridad, la transparencia y la coherencia, haciendo énfasis en la adecuada gestión de los conflictos de intereses, asegurando que la información sea tratada bajo criterios de confidencialidad y principios éticos.



Garantizar la identificación, declaración y divulgación veraz, completa y oportuna de los conflictos de intereses, sean estos reales, potenciales o aparentes, por parte de todos los miembros de la organización.



Asegurar la adecuada segregación de funciones y la independencia en la toma de decisiones, disponiendo que las mismas sean adoptadas por miembros libres de tales conflictos, en resguardo de la objetividad e imparcialidad.

Establecer y promover el uso de canales internos de comunicación que permitan la identificación, consulta y notificación de situaciones vinculadas a posibles conflictos de intereses, garantizando su tratamiento confidencial y la adopción de medidas adecuadas.

Fomentar la mejora continua en la prevención y la gestión de los conflictos, fortaleciendo su adecuación, eficacia y alineación con la evolución del entorno regulatorio y organizacional.



Carlos Cerrutti
Presidente de BLC Global



Ignacio López
Vicepresidente de BLC Global